

Ētikas un uzvedības kodekss

Šis Ētikas un uzvedības kodekss formalizē galvenos principus, kas saistīti ar Scandicast uzņēmējdarbības praksi un personīgo ētiku. Izvēloties klientus un piegādātājus, Scandicast sadarbojas ar uzticamiem biznesa partneriem, kuri ievēro standartus un uzņēmējdarbības praksi, kas ir saderīga ar Scandicast vērtībām.

Scandicast ir apņēmies nepārtraukti pilnveidoties, strādājot kopā un ievērojot saskaņotos procesus visos uzņēmuma līmeņos un funkcijās. Visi Scandicast darbinieki, klienti un piegādātāji (“Iesaistītās puses”) ir aicināti rīkoties saskaņā ar šo Ētikas un uzvedības kodeksu.

Juridiskā atbildība

Scandicast darbojas pilnīgā atbildībā visiem piemērojamiem likumiem un noteikumiem kā arī pilnīgā atbildībā šim kodeksam.

Cilvēktiesības un darba apstākļi

- Cilvēktiesības.

Savā darbībā Scandicast iesaistītās puses atbalsta un ievēro cilvēktiesību aizsardzību un darbojas saskaņā ar galvenajām starptautiskajām vadlīnijām.

- Bērnu tiesības.

Scandicast iesaistītās puses ievēro vietējos likumus par minimālo nodarbinātības vecumu. Minimālajam nodarbinātības vecumam jābūt lielākam no šādiem variantiem:

- (a) 15 gadi vai 14 gadi, ja vietējie likumi to pieļauj atbilstoši Starptautiskās Darba organizācijas vadlīnijām;
- (b) obligātās izglītības pabeigšanas vecums;

Papildus tam Scandicast ievēro visas juridiskās prasības attiecībā uz nepilngadīgo nodarbinātību, jo īpaši attiecībā uz darba stundām, atalgojumu, darba apstākļiem un darbu ar noteiktiem materiāliem.

Minimālais vecums bīstamiem darbiem ir 18 gadi.

- Piespiedu darba izskaušana.

Scandicast neizmanto nekāda veida piespiedu vai nebrīvprātīgu vai ieslodzīto darbu, tostarp parāda atstrādāšanu.

- Darba stundas, atalgojums un labklājības pabalsti.

Scandicast nodrošina godīgu atalgojumu un ievēro visus piemērojamos darba samaksas un kompensāciju likumus, kā arī darba stundu noteikumus.

- Nediskriminēšana un cieņa pret darbiniekiem.

Scandicast iesaistītās puses nodrošina, ka nodarbinātība – tostarp pieņemšana darbā, samaksa, pabalsti, paaugstināšana, atlaišana un pensionēšanās – tiek balstīta uz prasmēm un kompetenci, nevis uz pārliecību vai citām personiskajām īpašībām.

Scandicast izturas pret visiem darbiniekiem ar cieņu un respektu. Neviena darbinieks nedrīkst tikt pakļauts fiziskai sodīšanai, fiziskai, seksuālai, psiholoģiskai vai verbālai vardarbībai vai aizskārumam. Turklāt Scandicast neizmanto naudas sodus kā disciplināru pasākumu.

- Brīvība piedalīties apvienībās un kolektīvais līgums.

Scandicast atzīst un respektē darbinieku tiesības likumīgās tiesības uz brīvu dalību apvienībās, ieskaitot pievienošanos vai nepievienošanos jebkurai apvienībai. Scandicast arī respektē jebkuras likumīgas darbinieku tiesības slēgt kolektīvus līgumus.

Vide

Scandicast iesaistītās puses ievēro visus vietējos vides aizsardzības likumus, kas attiecas uz darbavietām, ražotajiem produktiem un ražošanas metodēm. Scandicast apņemas nodrošināt, ka tā uzņēmējdarbība ir videi draudzīga un energoefektīva, kā arī cenšas samazināt negatīvo ietekmi uz vidi, kur vien iespējams.

Godīgas uzņēmējdarbības prakses

- Godīga konkurence, pretmonopola likumi un intelektuālā īpašuma tiesības.

Scandicast ir apņemas nodrošināt godīgu un atklātu konkurenci un neiesaistās darbībās, kas saistītas ar nelikumīgu konkurences informācijas iegūšanu, izmantošanu vai izplatīšanu.

- Cīņa pret korupciju un kukuļošanu.

Scandicast SIA ir pret visām korupcijas formām. Korupcija ietver kukuļošanu un ietekmes izmantošanu savtīgos nolūkos. Korupcija iedragā likumīgu uzņēmējdarbību, kropļo konkurenci, grauj reputāciju un pakļauj kompānijas un cilvēkus riskam. Kukuļošanas un ietekmes izmantošanas savtīgos nolūkos aizliegums attiecas kā uz personu, kas dod vai piedāvā neatbilstošas priekšrocības, tā arī uz to, kas šādas priekšrocības pieprasa, saņem vai akceptē.

- Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas, terorisma finansēšanas un krāpšanas novēršana, ekonomiskās sankcijas. Visiem darbiniekiem un iesaistītajām pusēm ir jānovērš korupcijas riski, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju, terorisma finansēšanu un krāpšanu jebkurā tās formā.

Ekonomiskās sankcijas ierobežo darījumus ar noteiktām valstīm un personām. Scandicast ir apņēmies ievērot piemērojamās ekonomisko sankciju un tirdzniecības kontroles likumus un noteikumus. Šādu likumu pārkāpšana var novest pie kriminālatbildības gan uzņēmumam, gan individuālām personām, kā arī kaitēt uzņēmuma reputācijai.

Atbildīga minerālu ieguve

Scandicast veic saprātīgus pasākumus, lai izvairītos no izejvielu izmantošanas, kas nāk no konflikta skartiem un augsta riska reģioniem un kas var veicināt cilvēktiesību pārkāpumus, korupciju, bruņotu grupējumu finansēšanu vai citas negatīvas sekas.

Trauksmes celšana

Scandicast veicina iespējamu likumu un noteikumu, šī kodeksa un vadlīniju pārkāpumu ziņošanu. Ziņošana palīdz Scandicast identificēt un novērst problēmas.

Uzvedības kodeksa piemērošana

Ētikas un uzvedības kodekss ir pieejams Scandicast tīmekļa vietnē un tiek darīts zināms uzņēmuma darbiniekiem, apakšuzņēmējiem, piegādātājiem un klientiem (“iesaistītās puses”).

Jebkurš šī kodeksa pārkāpums var negatīvi ietekmēt darbinieka nodarbinātību vai sadarbību ar citām iesaistītajām pusēm.